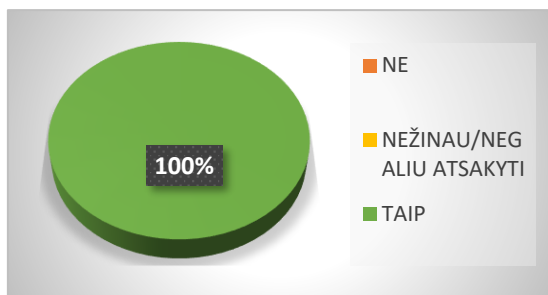


KURŠĖNŲ ŠEIMOS NAMŲ ATSPARUMO KORUPCIJAI LYGIO NUSTATYMO ANKETOS REZULTATAI 2025 m. birželio 30 d.

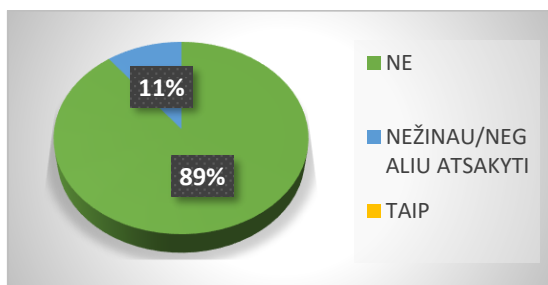
Atsparumo korupcijai lygio nustatymo anketos statistika. Kuršėnų šeimos namuose 2025 m. birželio 1 d. dirbo 52 darbuotojai. Kuršėnų šeimos namų darbuotojų užpildytų AKL nustatymo anketų skaičius 38, kas sudaro 73,08% visų darbuotojų.

I DALIS. BENDRASIS KORUPCIJOS IR KORUPCIJOS PREVENCIJOS SUVOKIMAS.

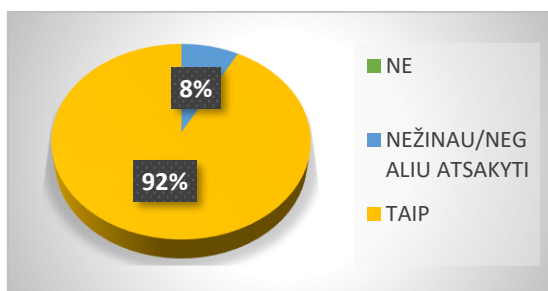
1.1. Ar Jums žinoma, kas yra korupcija?



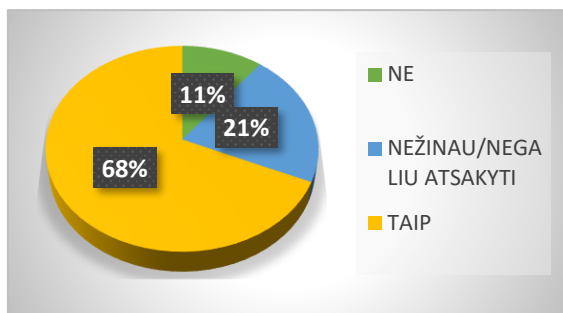
1.2. Kaip manote, ar viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate, toleruojama korupcija?



1.3. Ar sutinkate, kad viešojo sektoriaus subjekto, kuriame dirbate, vadovas savo asmeniniu pavyzdžiu nuolat skatina laikytis aukščiausių antikorupcinio elgesio standartų, o jo antikorupcinė pozicija yra aiški visiems viešojo sektoriaus subjekto darbuotojams?



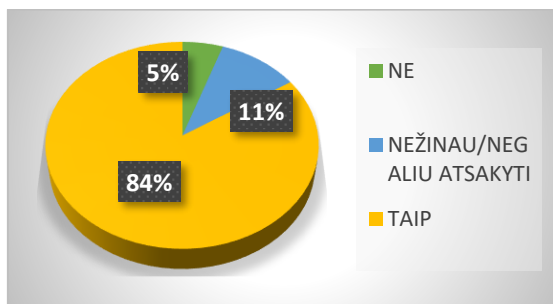
1.4. Ar girdėjote apie viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate, vykdomas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės?¹



Darbuotojų nurodytos korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės:

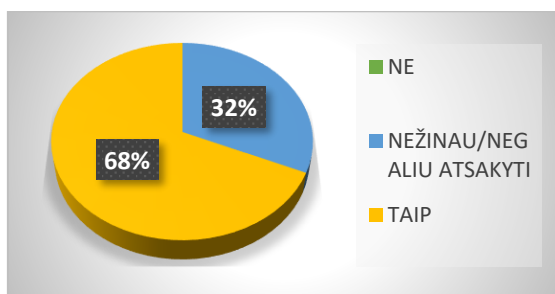
Mokymai, kursai;
Švietimas, politikos, prevencija;
Išklausome mokymus;
Išklausome mokymus;
Antikorupcinė politika
Darbuotojų mokymai, etikos kodeksas;
Darbuotojų švietimas;
Organizacijos antikorupcinė politika;
Vykdomi mokymai;
Etikos kodeksas, darbuotojų švietimas, politikų kūrimas;
Taip, išklausome mokymus;
Darbuotojų švietimas, interesų konfliktų valdymas;
Etikos kodeksas, darbuotojų švietimas;
Antikorupcinė politika, darbuotojų švietimas;
Antikorupcinė politika, darbuotojų švietimas;
Antikorupcinė, kodeksas;
Vykdomi mokymai ir kursai;
Mokymai, švietimas, tvarkos.

1.5. Ar Jums žinoma, kuris darbuotojas/padalinyis yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą (korupcijos prevenciją) viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate?

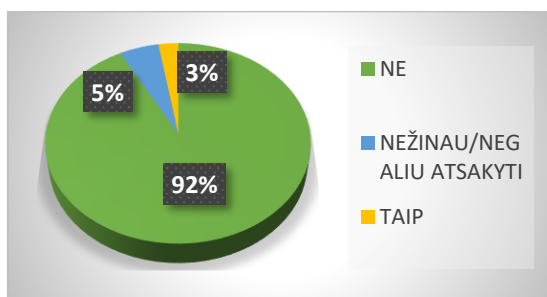


¹ Jei atsakėte „Taip“, nurodykite tokias priemones.

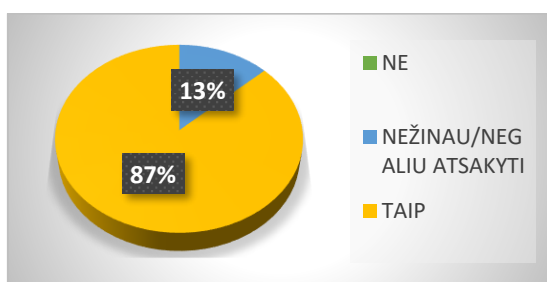
1.6. Ar viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate, skatinama dalyvauti su antikorupciniu sąmoningumu susijusioje veikloje (Teikiami siūlymai antikorupcinei aplinkai gerinti, dalyvauti mokymuose ir pan.)?



1.7. Ar, Jūsų nuomone, viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate, egzistuoja nepotizmas, kronizmas, favoritizmas ar partinis protegavimas (pvz., įdarbinant, skiriant aukštesnį atlygį darbuotojams, susijusiems giminystės, politiniais ar artimos draugystės ryšiais, taip pat skiriant asmenis į aukštesnes pareigas, teikiant lengvatas ir privilegijas)?

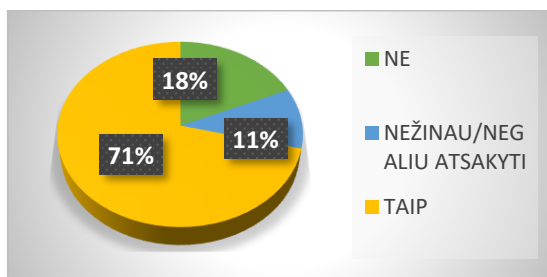


1.8. Kaip manote, ar viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate, veiklos procesai (viešieji pirkimai, atranka į pareigas ir pan.) organizuojami skaidriai?

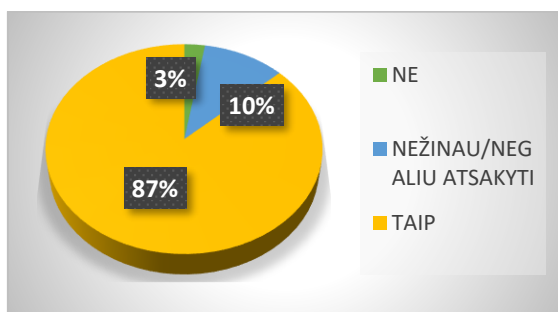


II DALIS. INTERESŲ KONFLIKTŲ VALDYMAS IR DOVANŲ POLITIKOS ĮGYVENDINIMAS.

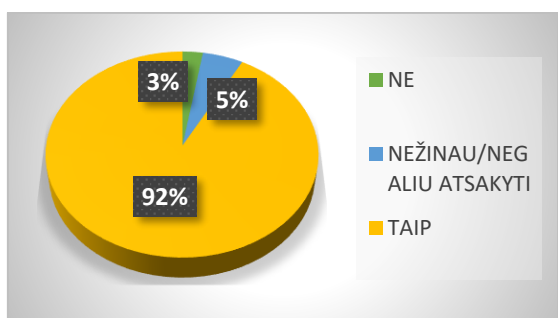
2.1. Ar viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate, buvote informuotas apie pareigą pateikti privačių interesų deklaraciją?



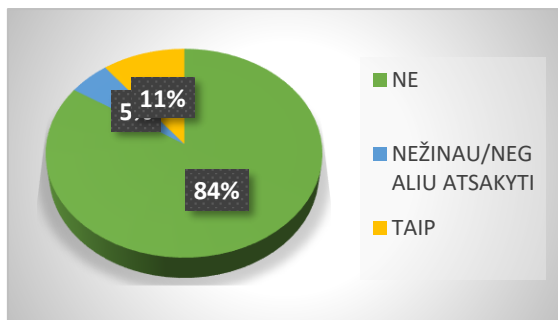
2.2. Ar Jums žinoma, kokia tvarka reikėtų nusišalinti nuo sprendimo rengimo, svarstymo ar priėmimo procedūros, jei patekote į interesų konfliktų situaciją?



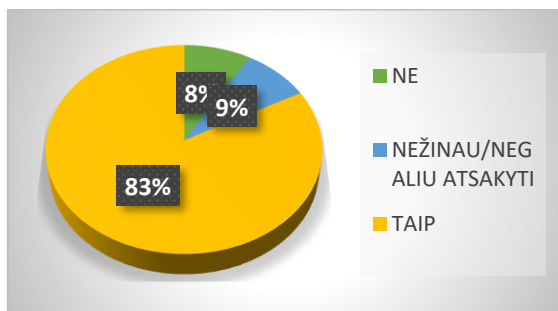
2.3. Ar Jums žinoma, kaip reikėtų elgtis gavus dovaną ar paslaugą (pinigų, daiktų, produktų ar pan.) iš klientų, verslo ar kitų įstaigų atstovų, kurios pagal Viešųjų ir privačių interesų deklaravimo įstatymą priimti negalite?



2.4. Ar Jums žinomas nors vienas atvejis, kai per pastaruosius 3 metus viešojo sektoriaus subjekto, kuriame dirbate, darbuotojas nepagrįstai paėmė atlyginimą ar dovaną (pvz., už paslaugos suteikimą)?

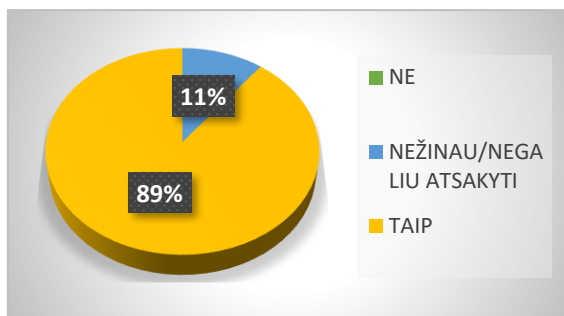


2.5. Ar Jums žinoma, kokios dovanos pagal Viešųjų ir privačių interesų deklaravimo įstatymą yra leidžiamos viešojo sektoriaus subjekto darbuotojams?

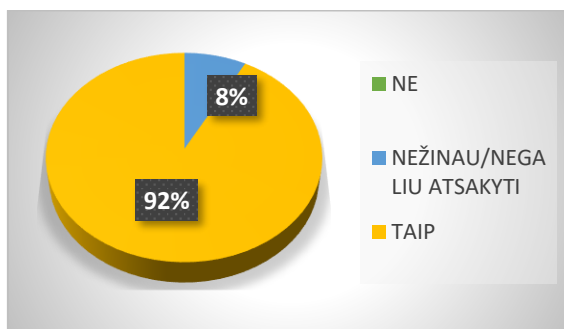


III DALIS. PRANEŠĖJŲ APSAUGA

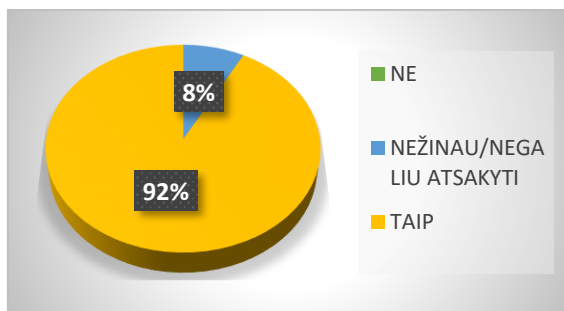
3.1. Ar žinote, koku būdu viešojo sektoriaus subjekto, kuriame dirbate, viduje galima pranešti apie pastebėtus pažeidimus (el. paštu, užpildant formą, tiesiogiai pranešant atsakingam asmeniui)?



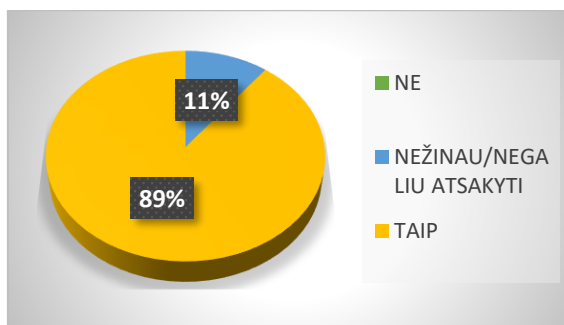
3.2. Ar pastebėjęs (-usi) korupciją darbe apie tai praneštumėte viešojo sektoriaus subjekto vadovui ar atsakingam asmeniui ir (ar) kompetentingoms institucijoms?



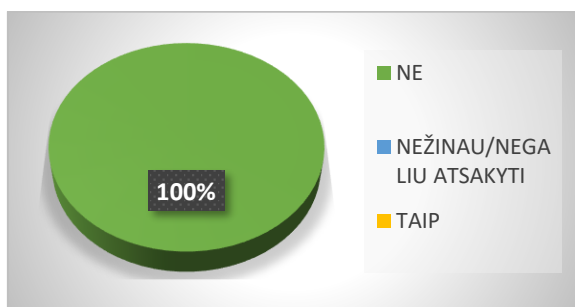
3.3. Ar sutinkate su teiginiu, kad, „pranešus apie korupciją viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbu, būtų užtikrinamas pranešėjo konfidencialumas?“



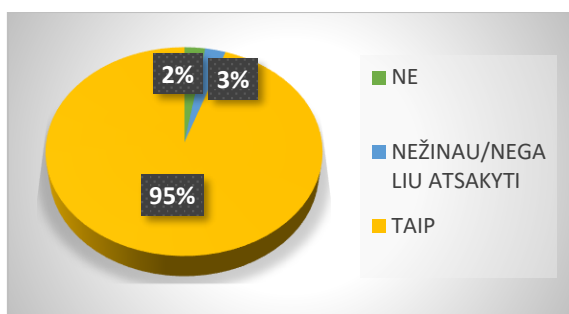
3.4. Ar sutinkate su teiginiu, kad, „paaiškėjus apie pažeidimą ar korupciją, atvejis būtų tinkamai ištirtas ir įvertintas“?



3.5. Ar per pastaruosius 3 metus viešojo sektoriaus subjekte, kuriame dirbate, Jums teko patirti vadovų, kolegų ar suinteresuotų asmenų neteisėtą spaudimą ar poveikį?

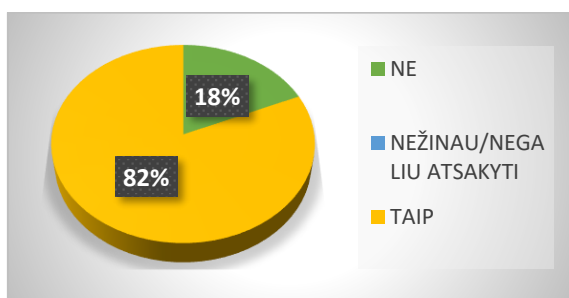


3.6. Ar informuotumėte savo tiesioginį vadovą, jeigu viešojo sektoriaus subjekte priimtas sprendimas ar duotas pavedimas prieštarauja teisės aktams?



IV DALIS. ANTIKORUPCINIO SĄMONINGUMO DIDINIMAS

4.1. Ar per pastaruosius 3 metus Jūs dalyvavote antikorupciniuose mokymuose (pvz., susijusiuose su korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimu, tinkamu interesų konfliktų valdymu, antikorupcinio elgesio normų laikymusi, informavimu apie galimybę pranešti ir pan.)?



4.2. Ar po mokymų, susijusių su antikorupcinio sąmoningumo didinimu, pastebėjote teigiamų pokyčių viešojo sektoriaus subjekte?

