

## KURŠĖNŲ ŠEIMOS NAMAI

TVIRTINU

Direktorė

Kristina Navickienė

2025-09-02



### KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS IR PRIEMONIŲ PLANO ĮGYVENDINIMO ATASKAITA UŽ 2025 METUS

#### 1. BENDROJI INFORMACIJA

Vadovaujantis Kuršėnų šeimos namų korupcijos prevencijos programa 2025–2027 m. ir Korupcijos prevencijos priemonių planu 2025–2027 m., 2025 metais buvo vykdomos numatytos korupcijos prevencijos priemonės, skirtos veiklos skaidrumui didinti, korupcijos rizikos veiksniams mažinti, darbuotojų antikorupciniam sąmoningumui stiprinti ir korupcijai atspariai aplinkai įstaigoje kurti.

Ataskaitiniu laikotarpiu Kuršėnų šeimos namuose korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų, darbuotojų piktnaudžiavimo einamomis pareigomis ar kitų korupcijos apraiškų nenustatyta. Pranešimų apie galimus korupcijos pasireiškimus atvejus negauta.

#### 2. PRIEMONIŲ PLANO ĮGYVENDINIMAS

##### 1 TIKSLAS. MAŽINTI IR ŠALINTI KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO PRIELAIDAS, DIDINTI SKAIDRUMO KULTŪRĄ

###### 1.1. Tobulinti antikorupcinę aplinką

**Numatyta priemonė:** peržiūrėti ir atnaujinti vidaus procedūras, užtikrinant jų skaidrumą.

**Įgyvendinimas:** 2025 m. Kuršėnų šeimos namuose buvo peržiūrėti ir atnaujinti vidaus teisės aktai bei procedūros, turinčios reikšmės veiklos skaidrumui, sprendimų priėmimo aiškumui ir korupcijos rizikos veiksnių mažinimui.

Ataskaitiniu laikotarpiu buvo peržiūrėta ir atnaujinta viešųjų pirkimų organizavimo tvarka, siekiant užtikrinti aiškesnį pirkimų planavimo, inicijavimo, vykdymo ir kontrolės procesą. Taip pat buvo koreguota Kuršėnų šeimos namų darbo apmokėjimo sistema, siekiant užtikrinti aiškesnį darbo apmokėjimo sąlygų reglamentavimą, skaidresnius sprendimų priėmimo kriterijus ir darbuotojų teisėtų lūkesčių apsaugą.

Darbo apmokėjimo sistemos peržiūros ir derinimo procese dalyvavo profesinės sąjungos atstovai, kurie vertino dokumento nuostatas, teikė pastabas ir dalyvavo derinimo bei patvirtinimo procese. Toks darbuotojų atstovų įtraukimas prisidėjo prie sprendimų priėmimo skaidrumo, darbuotojų atstovavimo ir vidaus kontrolės principų įgyvendinimo.

**Rezultatas:** Priemonė įgyvendinta. Atnaujinus viešųjų pirkimų organizavimo tvarką ir patikslinus darbo apmokėjimo sistemą, sustiprintas vidaus procedūrų aiškumas, sprendimų priėmimo skaidrumas ir darbuotojų įtraukimas į su darbo santykiais susijusių vidaus teisės aktų derinimą. Tai prisidėjo prie korupcijos rizikos veiksnių mažinimo ir skaidrumo kultūros stiprinimo įstaigoje.

###### 1.2. Efektyviai organizuoti atsakingų asmenų veiklą

**Numatyta priemonė:** organizuoti reguliarius susitikimus ir mokymus su profesinės sąjungos atstovu, vadovais, vidaus audito grupe ir kitomis suinteresuotomis šalimis.

**Įgyvendinimas:** 2025 m. buvo organizuoti ne mažiau kaip du darbuotojų, administracijos ir atsakingų asmenų susitikimai bei konsultacijos, kurių metu aptarti korupcijos prevencijos klausimai, Korupcijos prevencijos programos ir priemonių plano įgyvendinimo eiga, aktualūs teisės aktų pakeitimai, darbuotojų informavimo poreikis ir pranešimų apie galimus pažeidimus teikimo galimybės.

Atsakingi asmenys taip pat dalyvavo aptariant vidaus procedūrų taikymą, darbuotojų antikorupcinį švietimą, interesų konfliktų prevenciją, dovanų politikos taikymą ir kitus klausimus, susijusius su korupcijai atsparios aplinkos kūrimu įstaigoje.

**Rezultatas:** Priemonė įgyvendinta. Užtikrintas informacijos sklaidos tęstinumas, atsakingų asmenų veiklos koordinavimas ir darbuotojų įsitraukimas į korupcijos prevencijos veiklą.

### 1.3. Nustatyti atsparumo korupcijai lygi

**Numatyta priemonė:** atlikti atsparumo korupcijai lygio vertinimą ir nustatyti gerinimo priemones.

**Igyvendinimas:** 2025 m. Kuršėnų šeimos namuose atliktas atsparumo korupcijai lygio nustatymas. Vertinimo metu buvo analizuojamos įstaigoje taikomos korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės, darbuotojų apklausos rezultatai, skaidrumo kultūra, korupcijos rizikos valdymas, pranešimų apie galimus pažeidimus teikimo galimybės, interesų konfliktų valdymas, dovanų politikos įgyvendinimas, vidaus kontrolės priemonės ir kiti su korupcijos prevencija susiję aspektai.

Atsparumo korupcijai lygio nustatymo metu įvertinti 2025 m. darbuotojų apklausos duomenys. Apklausos anketas užpildė 38 darbuotojai iš 52 faktiškai dirbusių darbuotojų, tai sudarė 73,08 proc. darbuotojų.

**Rezultatas:** Priemonė įgyvendinta. Nustatytas bendras Kuršėnų šeimos namų atsparumo korupcijai lygis – 0,85, kuris pagal taikytus vertinimo kriterijus laikomas labai aukštu. Vertinimo metu korupcinio pobūdžio incidentų nenustatyta, taip pat negauta vidinės informacijos apie darbuotojų galimai padarytus pažeidimus ar bandymus papirkti įstaigos darbuotojus.

### 1.4. Užtikrinti efektyvų korupcijos rizikos valdymą

**Numatyta priemonė:** vadovaujantis darbo grupės išvada ir rekomendacijomis, parengti korupcijos rizikos valdymo planą, paskirti atsakingus asmenis plano įgyvendinimui.

**Igyvendinimas:** Vadovaujantis atlikto vertinimo rezultatais, darbuotojų apklausos duomenimis ir nustatytomis tobulintinomis sritimis, buvo numatytos korupcijos rizikos valdymo priemonės, atsakingi asmenys ir jų įgyvendinimo kryptys.

2025 m. korupcijos rizikos valdymas buvo vykdomas stiprinant vidaus kontrolės procesus, darbuotojų informavimą, interesų konfliktų valdymą, dovanų politikos taikymą, pranešimų apie galimus pažeidimus teikimo galimybes ir atsakingų asmenų veiklos koordinavimą.

**Rezultatas:** Priemonė įgyvendinama. Sukurtos prielaidos nuosekliai korupcijos rizikos stebėsenai ir valdymui. Tęstinės rizikos valdymo priemonės numatytos vykdyti 2026 m., ypatingą dėmesį skiriant darbuotojų mokymų tęstinumui, naujai priimtų darbuotojų supažindinimui su korupcijos prevencijos reikalavimais, informacijos sklaidai ir vidaus kontrolės stiprinimui.

### 1.5. Sudaryti darbo grupę korupcijos tikimybei nustatyti

**Numatyta priemonė:** sudaryti darbo grupę, atsakingą už korupcijos tikimybės vertinimą, išvadų ir rekomendacijų parengimą.

**Igyvendinimas:** Kuršėnų šeimos namų direktoriaus įsakymu buvo sudaryta darbo grupė, atsakinga už korupcijos tikimybės vertinimą, išvadų ir rekomendacijų parengimą. Darbo grupei pavesta vertinti korupcijos rizikos veiksnius, analizuoti turimus duomenis, darbuotojų apklausos rezultatus, vidaus procedūrų taikymą ir teikti siūlymus dėl korupcijos prevencijos priemonių tobulinimo.

**Rezultatas:** Priemonė įgyvendinta. Sudarytos organizacinės prielaidos korupcijos rizikos veiksnių vertinimui, rekomendacijų parengimui ir prevencinių priemonių įgyvendinimui.

## 2 TIKSLAS. DIDINTI DARBUOTOJŲ NEPAKANTUMĄ KORUPCIJAI IR SKATINTI JŲ ĮSITRAUKIMĄ Į ANTIKORUPCINĘ VEIKLĄ

### 2.1. Didinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą

**Numatyta priemonė:** organizuoti darbuotojų mokymus ir informacines kampanijas.

**Igyvendinimas:** 2025 m. Kuršėnų šeimos namuose buvo vykdomas darbuotojų antikorupcinis švietimas. Darbuotojams buvo teikiama informacija apie korupcijos prevenciją, interesų konfliktų valdymą, viešųjų ir privačių interesų derinimą, dovanų politiką, pranešėjų apsaugą ir kitas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones.

Ataskaitiniu laikotarpiu buvo įgyvendintos ne mažiau kaip dvi darbuotojų antikorupcinio informavimo priemonės: darbuotojų dalyvavimas nuotoliniuose antikorupcinio švietimo mokymuose ir visuotinis darbuotojų informacinis susitikimas, kurio metu pristatytos įstaigoje taikomos korupcijos prevencijos priemonės.

Visuotinio darbuotojų susitikimo metu darbuotojams priminta, kokiais atvejais ir kokia tvarka jie gali kreiptis pastebėję galimus korupcijos pasireiškimus, interesų konflikto ar kitų pažeidimų atvejais. Darbuotojai taip pat informuoti apie galimybę įstaigos interneto svetainėje anonimiškai pranešti apie galimus korupcijos pasireiškimus atvejais.

2025 m. darbuotojams buvo sudaryta galimybė nuotoliniu būdu dalyvauti antikorupcinio švietimo mokymuose specializuotoje mokymų platformoje. Per 2025 m. mokymus išklausė ir mokymų baigimą patvirtinančius sertifikatus gavo 90 proc. įstaigos darbuotojų.

Mokymų platformoje darbuotojams buvo prieinama profesionali antikorupcinio švietimo mokymų medžiaga korupcijai atsparios aplinkos kūrimo temomis. Mokymų turinys apėmė korupcijos sampratą, korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas, interesų konfliktų valdymą, dovanų politiką, pranešėjų apsaugą, viešuosius pirkimus, personalo patikimumo užtikrinimą, nacionalinę antikorupcinę sistemą, korupcijos prevenciją visuomenei ir kitas susijusias temas. Baigę mokymus ir atlikę testus darbuotojai gavo tai patvirtinančius sertifikatus.

Darbuotojai, kurie 2025 m. mokymų dar nebuvo išklausę, taip pat 2026 m. naujai priimti darbuotojai, mokymus išklausys ir mokymų baigimą patvirtinančius sertifikatus gaus 2026 m.

**Rezultatas:** Priemonė įgyvendinta. Padidintas darbuotojų informuotumas apie korupcijos prevencijos priemones, interesų konfliktų valdymą, darbuotojų pareigą vengti korupcijos rizikos veiksnių ir galimybes pranešti apie galimus pažeidimus. Darbuotojų dalyvavimas mokymuose prisidėjo prie antikorupcinio sąmoningumo stiprinimo ir nepakantumo korupcijai didinimo įstaigoje.

## **2.2. Nustatyti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą ir numatyti priemones**

**Numatyta priemonė:** atlikti darbuotojų apklausą kartą per metus ir, vadovaujantis rezultatais, parengti priemones antikorupciniam sąmoningumui didinti.

**Įgyvendinimas:** 2025 m. Kuršėnų šeimos namuose buvo atlikta darbuotojų apklausa, skirta įvertinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, korupcijos ir korupcijos prevencijos suvokimą, informuotumą apie įstaigoje taikomas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones, interesų konfliktų valdymą, dovanų politiką, pranešėjų apsaugą ir darbuotojų pasirengimą pranešti apie galimus pažeidimus.

Apklausos duomenimis, 2025 m. birželio 1 d. įstaigoje dirbo 52 darbuotojai. Apklausos anketas užpildė 38 darbuotojai, tai sudarė 73,08 proc. visų darbuotojų.

Apklausos rezultatai parodė, kad 100 proc. apklausoje dalyvavusių darbuotojų žino, kas yra korupcija, 89 proc. darbuotojų nurodė, kad įstaigoje korupcija nėra toleruojama, 92 proc. darbuotojų sutiko, kad įstaigos vadovo antikorupcinė pozicija yra aiški ir savo asmeniniu pavyzdžiu skatina laikytis aukščiausių antikorupcinio elgesio standartų.

Taip pat nustatyta, kad 84 proc. apklausoje dalyvavusių darbuotojų yra girdėję apie įstaigoje vykdomas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones, 68 proc. darbuotojų žino, kuris darbuotojas ar padalinys yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, o 87 proc. darbuotojų mano, kad įstaigos veiklos procesai, įskaitant viešuosius pirkimus, atrankas į pareigas ir kitus procesus, organizuojami skaidriai.

Vertinant interesų konfliktų valdymo ir dovanų politikos įgyvendinimą, 87 proc. darbuotojų nurodė žinantys, kokia tvarka reikėtų nusišalinti nuo sprendimo rengimo, svarstymo ar priėmimo procedūros, patekus į interesų konflikto situaciją, 92 proc. darbuotojų nurodė žinantys, kaip reikėtų elgtis gavus dovaną ar paslaugą, kurios priimti negalima, o 83 proc. darbuotojų nurodė žinantys, kokios dovanos yra leidžiamos viešojo sektoriaus darbuotojams.

Pranešėjų apsaugos srityje 89 proc. apklausoje dalyvavusių darbuotojų nurodė žinantys, koku būdu įstaigos viduje galima pranešti apie pastebėtus pažeidimus. 92 proc. darbuotojų nurodė, kad pastebėję korupciją apie tai praneštų įstaigos vadovui, atsakingam asmeniui ar kompetentingoms institucijoms. 92 proc. darbuotojų sutiko, kad pranešus apie korupciją įstaigoje būtų užtikrinamas pranešėjo konfidencialumas, o 89 proc. darbuotojų sutiko, kad paaiškėjęs pažeidimo ar korupcijos atvejis būtų tinkamai ištirtas ir įvertintas.

Apklausos rezultatai taip pat parodė, kad 100 proc. darbuotojų per pastaruosius trejus metus neteko patirti vadovų, kolegų ar suinteresuotų asmenų neteisėto spaudimo ar poveikio, o 95 proc. darbuotojų nurodė, kad informuotų tiesioginį vadovą, jeigu įstaigoje priimtas sprendimas ar duotas pavedimas prieštarautų teisės aktams.

Vadovaujantis apklausos rezultatais, numatytos tęstinės priemonės 2026 m.: darbuotojų informavimo apie atsakingus asmenis stiprinimas, pranešimų teikimo tvarkos priminimas, antikorupcinių mokymų tęstinumas, naujai priimtų darbuotojų supažindinimas su korupcijos prevencijos reikalavimais ir dovanų politikos taikymo praktikos aptarimas.

**Rezultatas:** Priemonė įgyvendinta. Atlikus darbuotojų apklausą, įvertintas darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo ir informuotumo lygis. Apklausos rezultatai patvirtino aukštą darbuotojų bendrąjį korupcijos ir korupcijos prevencijos suvokimą, darbuotojų pasirengimą pranešti apie galimus

pažeidimus, pakankamą informuotumą apie dovanų politiką ir interesų konfliktų valdymą. Apklausos rezultatai panaudoti planuojant tolesnes prevencines priemones.

### **2.3. Užtikrinti antikorpucinių priemonių kontrolę**

**Numatyta priemonė:** atlikti vidaus auditą, siekiant užtikrinti priemonių įgyvendinimo kontrolę.

**Įgyvendinimas:** 2025 m. Kuršėnų šeimos namuose buvo vykdoma korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo kontrolė ir stebėseną, vertinant Korupcijos prevencijos programoje numatytų priemonių vykdymą, vidaus procedūrų taikymą, darbuotojų informuotumą, pranešimų apie galimus pažeidimus teikimo galimybes, interesų konfliktų valdymą ir dovanų politikos įgyvendinimą.

Vykdamas kontrolės ir stebėsenos veiksmus, buvo vertinama, ar įstaigoje taikomos prevencinės priemonės yra pakankamos, ar darbuotojai informuoti apie jiems taikomas reikalavimus, ar sudarytos galimybės pranešti apie galimus korupcijos pasireiškimus atvejus ir ar korupcijos prevencijos priemonės įgyvendinamos pagal patvirtintą planą.

Vykdamas vertinimą taip pat remtasi atsparumo korupcijai lygio nustatymo ir darbuotojų apklausos rezultatais. Nustatytas bendras įstaigos atsparumo korupcijai lygis – 0,85, kuris pagal vertinimo kriterijus laikomas labai aukštu. Įstaigoje nustatytų korupcinio pobūdžio incidentų skaičius – 0, taip pat negauta vidinės informacijos apie darbuotojų galimai padarytus pažeidimus ar bandymus papirkti įstaigos darbuotojus.

Papildomai vertinti darbuotojų apklausos duomenys. Apklausos rezultatai parodė, kad 87 proc. darbuotojų mano, jog įstaigos veiklos procesai organizuojami skaidriai, 92 proc. darbuotojų nurodė, kad pastebėję korupciją apie tai praneštų įstaigos vadovui, atsakingam asmeniui arba kompetentingoms institucijoms, 89 proc. darbuotojų sutiko, kad paaiškėjęs pažeidimo ar korupcijos atvejis būtų tinkamai ištirtas ir įvertintas. Taip pat 100 proc. apklausoje dalyvavusių darbuotojų nurodė, kad per pastaruosius trejus metus jiems neteko patirti vadovų, kolegų ar suinteresuotų asmenų neteisėto spaudimo ar poveikio.

**Rezultatas:** Priemonė įgyvendinta. Vykdamas vidaus kontrolės ir stebėsenos veiksmus, reikšmingų korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo pažeidimų ar neatitikimų nenustatyta. Atsparumo korupcijai lygio nustatymo ir darbuotojų apklausos rezultatai patvirtino, kad įstaigoje korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės yra taikomos, darbuotojai yra informuoti apie galimybes pranešti apie pažeidimus, o korupcinio pobūdžio incidentų 2025 m. nenustatyta.

### **2.4. Įgyvendinti darbo grupės rekomendacijas**

**Numatyta priemonė:** užtikrinti korupcijos rizikos valdymo plano įgyvendinimą.

**Įgyvendinimas:** 2025 m. Kuršėnų šeimos namuose buvo pradėtas darbo grupės pateiktų rekomendacijų įgyvendinimas, siekiant mažinti galimas korupcijos rizikas, stiprinti vidaus kontrolės procesus, užtikrinti aiškesnį atsakomybių paskirstymą ir gerinti informacijos sklaidą darbuotojams.

Įgyvendinant rekomendacijas, buvo peržiūrimi vidaus procesai, darbuotojams teikiama informacija apie korupcijos prevencijos priemones, interesų konfliktų valdymą, dovanų politiką, pranešimų apie galimus pažeidimus teikimo galimybes ir atsakingų asmenų funkcijas. Taip pat buvo stiprinama darbuotojų informavimo ir konsultavimo praktika, siekiant, kad darbuotojai aiškiai žinotų, kaip elgtis susidūrus su galimomis korupcijos rizikos situacijomis.

Atsižvelgiant į rekomendacijų pobūdį, dalis priemonių buvo įgyvendinta 2025 m., o priemonės, kurioms būtinas tęstinumas, numatytos vykdyti 2026 m. Tai apima tolesnį darbuotojų antikorpucinį švietimą, naujai priimtų darbuotojų supažindinimą su korupcijos prevencijos reikalavimais, informacijos sklaidą įstaigos viduje ir interneto svetainėje bei vidaus kontrolės priemonių tobulinimą.

**Rezultatas:** Priemonė įgyvendinama. 2025 m. įgyvendinta didžioji dalis darbo grupės rekomendacijų, susijusių su darbuotojų informavimu, vidaus kontrolės stiprinimu ir korupcijos prevencijos priemonių taikymu. Tęstinės rekomendacijų įgyvendinimo priemonės numatytos 2026 m., siekiant užtikrinti nuoseklų korupcijai atsparios aplinkos stiprinimą įstaigoje.

## **3 TIKSLAS. ATASKAITŲ TEIKIMO IR PERŽIŪROS TVARKOS UŽTIKRINIMAS**

### **3.1. Kasmetinis plano vertinimas**

**Numatyta priemonė:** teikti kasmetines korupcijos prevencijos priemonių ataskaitas iki rugsėjo 15 d.

**Įgyvendinimas:** Parengta Kuršėnų šeimos namų korupcijos prevencijos programos ir priemonių plano įgyvendinimo ataskaita už 2025 metus. Ataskaitoje apibendrinti 2025 m. įgyvendinti veiksmai, pasiekti rezultatai, darbuotojų apklausos duomenys, atsparumo korupcijai lygio nustatymo rezultatai ir tęstinės priemonės 2026 m.

**Rezultatas:** Priemonė įgyvendinta. Ataskaita parengta ir teikiama įstaigos direktoriui. Užtikrintas programos įgyvendinimo stebėsenos tęstinumas ir sudarytos sąlygos įvertinti 2025 m. taikytų korupcijos prevencijos priemonių rezultatus.

### **3.2. Plano peržiūra ir atnaujinimas**

**Numatyta priemonė:** peržiūrėti planą kasmet ir prireikus jį atnaujinti.

**Įgyvendinimas:** Įvertinus 2025 m. rezultatus, nustatyta, kad Korupcijos prevencijos programoje ir priemonių plane numatytos priemonės išlieka aktualios. Esant poreikiui, 2026 m. planas bus tikslinamas atsižvelgiant į teisės aktų pakeitimus, nustatytas rizikas, darbuotojų apklausos rezultatus ir praktinius korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo aspektus.

**Rezultatas:** Priemonė įgyvendinta. Užtikrintas programos aktualumas, tęstinumas ir galimybė planą tikslinti pagal įstaigos veiklos poreikius.

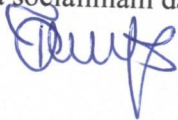
### **3. IŠVADOS**

1. 2025 m. Kuršėnų šeimos namuose korupcinio pobūdžio pažeidimų, darbuotojų piktnaudžiavimo einamomis pareigomis ar kitų korupcijos apraiškų nenustatyta.
2. Pranešimų apie galimus korupcijos pasireiškimus atvejus, darbuotojų galimai padarytus pažeidimus ar bandymus papirkti įstaigos darbuotojus negauta.
3. 2025 m. buvo įgyvendintos arba pradėtos vykdyti Korupcijos prevencijos programoje ir priemonių plane numatytos priemonės.
4. Peržiūrėta ir atnaujinta viešųjų pirkimų organizavimo tvarka, taip pat koreguota darbo apmokėjimo sistema, į jos vertinimo ir derinimo procesą įtraukiant profesinės sąjungos atstovus.
5. Darbuotojų informuotumas apie korupcijos prevenciją buvo stiprinamas vykdant mokymus, informavimo veiklas, darbuotojų susitikimus ir apklausą.
6. Per 2025 m. antikorupcinio švietimo mokymus išklusė ir sertifikatus gavo 90 proc. įstaigos darbuotojų. Likę darbuotojai ir 2026 m. naujai priimti darbuotojai mokymus išklusys 2026 m.
7. Atliktas atsparumo korupcijai lygio nustatymas parodė, kad Kuršėnų šeimos namų atsparumo korupcijai lygis yra labai aukštas ir siekia 0,85.
8. Darbuotojų apklausos rezultatai patvirtino aukštą darbuotojų bendrąjį korupcijos ir korupcijos prevencijos suvokimą, darbuotojų pasirengimą pranešti apie galimus pažeidimus ir pakankamą informuotumą apie interesų konfliktų valdymą bei dovanų politiką.
9. Korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimas bus tęsiamas 2026 m. pagal patvirtintą Korupcijos prevencijos programą ir priemonių planą, ypatingą dėmesį skiriant tęstiniam darbuotojų mokymui, naujai priimtų darbuotojų informavimui, vidaus kontrolės stiprinimui ir informacijos sklaidai.

#### **Ataskaitą parengė:**

Direktoriaus pavaduotoja socialiniam darbui

Natalija Tamoševičienė



**KURŠŲ ŠEIMOS NAMAI**

**KORUPCIJOS RIZIKOS VALDYMO PRIEMONIŲ SUVESTINĖ**

**2025–2026 M.**

| Eil. Nr. | Identifikuota rizika / tobulintina sritis                                                                                      | Rizikos valdymo priemonė                                                                                                                                                                                 | Atsakingas asmuo                                                                                       | Terminas     | Igyvendinimo būseną                    |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------------------------------|
| 1        | Nepakankamas darbuotojų informuotumas apie korupcijos prevencijos priemones, atsakingus asmenis ir pranešimų teikimo galimybes | Organizuoti darbuotojų informavimą visuotinių susitikimų metu, priminti pranešimų teikimo tvarką, atsakingus asmenis ir galimybę anonimiškai pranešti įstaigos interneto svetainėje                      | Direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą asmui | 2025–2026 m. | Igyvendinama, tęsiama 2026 m.          |
| 2        | Ne visi darbuotojai 2025 m. išklause antikorupcinio švietimo mokymus ir gavo sertifikatus                                      | Užtikrinti, kad darbuotojai, kurie 2025 m. mokymų neįklause, taip pat 2026 m. naujai priimti darbuotojai išklaustų antikorupcinio švietimo mokymus ir gautų sertifikatus                                 | Direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui, administratorius                                         | 2026 m.      | Igyvendinama                           |
| 3        | Galimas nepakankamas praktinis darbuotojų pasirengimas atpažinti interesų konfliktų situacijas                                 | Periodiškai priminti darbuotojams viešųjų ir privačių interesų derinimo, nusišalinimo ir interesų konfliktų valdymo reikalavimus, informaciją aptarti darbuotojų susitikimų metu                         | Atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą asmui, įstaigos vadovai                             | 2025–2026 m. | Igyvendinama                           |
| 4        | Galimas nevienodas darbuotojų supratimas dėl dovanų priėmimo, deklaravimo ar atsisakymo tvarkos                                | Darbuotojams priminti dovanų politikos taikymo principus, elgesį gavus neleistiną dovaną ar paslaugą, priteikus atnaujinti ir paskelbti informaciją interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ | Atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą asmui                                               | 2025–2026 m. | Igyvendinama                           |
| 5        | Galima korupcijos rizika viešųjų pirkimų planavimo, inicijavimo, vykdymo ir kontrolės procesuose                               | Peržiūrėti ir atnaujinti viešųjų pirkimų organizavimo tvarką, aiškiau reglamentuoti atsakomybes, pirkimų inicijavimo, derinimo ir kontrolės procedūras                                                   | Įstaigos vadovas                                                                                       | 2025 m.      | Igyvendinta, taikymas stebimas 2026 m. |
| 6        | Galima neskaidrių ar nepakankamai aiškių sprendimų rizika darbo apmokėjimo srityje                                             | Peržiūrėti ir koreguoti darbo apmokėjimo sistemą, į dokumento vertinimą ir derinimą įtraukiant profesinės sąjungos atstovus                                                                              | Įstaigos vadovas, direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui, profesinės sąjungos atstovai           | 2025 m.      | Igyvendinta                            |
| 7        | Nepakankama korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo kontrolė                                                             | Vykdyti korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo stebėseną, vertinti plano vykdymą, darbuotojų apklausos rezultatus ir atsparumo korupcijai lygio nustatymo duomenis                                | Vidaus audito grupė, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą asmui                          | 2025–2026 m. | Igyvendinama                           |

| Eil. Nr. | Identifikuota rizika / tobulintina sritis                                                                   | Rizikos valdymo priemonė                                                                                                                                                                       | Atsakingas asmuo                                         | Terminas     | Igyvendinimo būseną |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------|---------------------|
| 8        | Galima nepakankama informacijos sklaida visuomenei apie įstaigoje taikomas korupcijos prevencijos priemones | Peržiūrėti ir atnaujinti interneto svetainės skiltį „Korupcijos prevencija“, paskelbti aktualią informaciją apie patvirtintus dokumentus, ataskaitas ir pranešimų teikimo galimybes            | Atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą asmuo | 2025–2026 m. | Igyvendinama        |
| 9        | Galimas nepakankamas naujai priimtų darbuotojų supažindinimas su korupcijos prevencijos reikalavimais       | Į naujai priimamų darbuotojų supažindinimo procesą įtraukti informaciją apie korupcijos prevenciją, interesų konfliktų valdymą, dovanų politiką, pranešimų apsaugą ir pranešimų teikimo tvarką | Vadovai ir administratorius                              | 2026 m.      | Numatyta vykdyti    |
| 10       | Galimas poreikis nuosekliau vertinti darbuotojų antikorporacinio sąmoningumo pokyčius                       | Kartą per metus atlikti darbuotojų apklausą, įvertinti rezultatus ir pagal juos numatyti papildomas prevencines priemones                                                                      | Atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą asmuo | 2025–2026 m. | Igyvendinama        |

#### Išvada

2025 m. nustatytos ir pradėtos įgyvendinti pagrindinės korupcijos rizikos valdymo priemonės, susijusios su darbuotojų antikorporciniu švietimu, vidaus procedūrų peržiūra, viešųjų pirkimų tvarkos atnaujinimu, darbo apmokėjimo sistemos koregavimu, darbuotojų apklausa, atsparumo korupcijai lygio nustatymu ir informacijos sklaida.

2026 m. testinės priemonės bus orientuotos į darbuotojų mokymų užbaigimą, naujai priimtų darbuotojų supažindinimą su korupcijos prevencijos reikalavimais, interneto svetainės skilties „Korupcijos prevencija“ atnaujinimą, dovanų politikos ir pranešimų teikimo tvarkos priminimą bei vidaus kontrolės stiprinimą.